

Projeto de  
Lei nº.:

2.396 /2023

Altera o art. 119 da Lei 2.590/2017 - Estatuto dos servidores  
Públicos do Município de Nova Lima e dá outra providências

Nova Lima, outubro de 2023.

O Povo do Município de Nova Lima, por seus representantes, decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º.** O art. 119 da Lei 2.590/2017 passa a vigorar com a seguinte redação:

“Ar. 119. O servidor, por ocasião de nascimento de filho, adoção ou obtenção de guarda judicial, terá direito a licença-paternidade pelo período de 20 (vinte) dias ininterruptos, contados a partir do nascimento ou adoção, sem prejuízo de seu emprego ou salário.

§1º. Para fins de licença-paternidade para pai adotante, considera-se criança a pessoa de até doze anos de idade incompletos.

§2º. Será concedida a licença-paternidade ao servidor público que requeira o benefício no prazo máximo de dois dias úteis após o nascimento ou a adoção, mediante apresentação de certidão de nascimento ou cópia da declaração firmada por autoridade judicial.

§3º. O beneficiado pela licença-paternidade não poderá exercer qualquer atividade remunerada durante o gozo da licença.

.....(NR)”

**Art. 2º.** O Executivo regulamentará esta lei, no que couber.

**Art. 3º.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Paço do Legislativo, Dr. Sebastião Fabiano Dias, 07 de novembro de 2023.



**Viviane Gomes de Matos**  
Vereadora

CP / Nov / 2023 17:40 00260 Cam. Mun. Nova Lima

## JUSTIFICATIVA

Mesmo em locais em que a licença-paternidade remunerada está disponível, ela ainda parece ser uma ideia relativamente nova. Mas há incontáveis benefícios para a família toda com a licença-paternidade – do apoio ao desenvolvimento da criança até a consolidação de sua confiança como pai. Vimos as pesquisas e falamos com pais sobre suas experiências para estabelecer alguns dos benefícios da licença-paternidade paga.

Um relatório chamado "O Novo Pai: Peça Licença", descobriu que os laços formados entre a licença-paternidade melhora a habilidade do pai de cuidar de seus filhos em longo prazo, o que significa um pai mais engajado e envolvido. Como o relatório informa, ser um pai presente nessas primeiras semanas dá uma sensação de confiança duradoura como provedor de cuidados – e o posiciona como um parceiro em igualdade de condições como pai da criança. As evidências também sugerem que este tempo adicional com o filho pode levar a laços mais fortes entre pai e filho no futuro.

Não se trata apenas de dar a você a oportunidade de criar laços com seu bebê – vários estudos mostram que a licença-paternidade tem um efeito positivo na criança em longo prazo também. A Universidade de Oslo descobriu que crianças cujos pais saíram de licença demonstraram um desempenho melhor na escola, e um relatório da OECD mostrou que crianças têm melhores notas cognitivas e um desenvolvimento de saúde mental melhores à medida em que crescem.

Pesquisas mostram que, ao cuidar do bebê, um apoio maior do pai pode melhorar o bem-estar da mãe – e elas estão menos suscetíveis a desenvolver a depressão pós-parto. Muitos dos pais no relatório "O Novo Pai: Peça Licença" concordam que tirar a licença-paternidade é a melhor maneira de dar apoio à parceira durante sua recuperação emocional e física. O relatório "O Estado dos Pais do Mundo" da MenCare mostra que os homens são geralmente mais felizes e desenvolvem menos problemas de saúde (tanto mental quanto fisicamente) ao cuidar de crianças pequenas.

A perspectiva de adequação da legislação novalimense para garantia desse benefício aos nossos servidores faz-se necessária, ainda mais em se tratando da concessão de um benefício tão importante para nossas crianças.

Paço do Legislativo, Dr. Sebastião Fabiano Dias, 04 de novembro de 2023.



**Viviane Gomes de Matos**  
Vereadora